**اين قرارداد في ما بين شرکت پايش سلامت اسيا با کد کارگاه 0130100054 به آدرس کارگر شمالی ،خ چهارم پلاک 38 طبقه سوم واحد 6 یا 5 شمالی ،از يک طرف که منبعد کارفرما ناميده مي شود و.................................... فرزند .................. شماره شناسنامه .......................صادره از..................... متولد ................... و شماره بيمه .............................. به نشاني .................................................................. شماره تلفن .............................. که منبعد کارمند ناميده مي شود از طرف ديگر بشرح ذيل منعقد مي گردد:**

**وضعيت نظام وظيفه:**

**وضعيت تاهل :**

**وضعيت تحصيلي :**

**آخرين مدرک :**

**گرايش تحصيلي :**

**تاريخ اخذ مدرک :**

**محل اخذ مدرک :**

**ماده 1- موضوع قرارداد : انجام خدمات کارپردازی بر اساس ماموریت محوله روزانه**

**ماده 2- مدت قرارداد : از تاريخ ......./......../1402 لغايت ......./......../1402 به مدت ........ روز مي باشد.**

**ماده 3- نامبرده موظف است کليه امور مربوطه به شغل خود را زير نظر کارفرما ويا نماينده و يا سرپرست مستقيم انجام دهد و گزارش ماموريت هاي خود را بصورت مداوم و روزانه به شرکت ارائه نمايد.**

**ماده 4- در صورت موافقت بر ادامه همکاري و عدم وجود قرارداد جديد قرارداد فوق بدون نياز به الحاقيه خود به خود تا تاریخ 29/12/1402 فقط 1 بار به مدت روز تمدید مي گردد. لازم به ذکر است حضور و کارکرد کارمند در روز بعد از تاريخ اوليه قررداد (بند 2) به معني موافقت طرفين بر ادامه همکاري تا تاريخ ذکر شده بعدي (بند 4) مي باشد. همچنين اعلام عدم همکاري در لیست بیمه به منزله قطع همکاري و عدم تمديد قرارداد (بند 3) است. لازم به ذکر است در صورت وجود قرارداد جديد مفاد اين قرارداد قابل اجراء و اين قرارداد مخدومه مي باشد.**

**ماده 5- ساعت کار و انجام اضافه کاري و مرخصي استحقاقي با استفاده از مزد، بر اساس قانون کار خواهد بود.**

**ماده 6- مزد کارمند با توافق طرفين به شرح ذیل تعیین گردید که براساس توافق بعمل آمده کلیه حقوق و مزایای قانونی شامل ،مزد روزانه وحق اولاد و حق مسکن و عیدی و پاداش و حق سنوات و حق بن در این مبلغ لحاظ گردیده که با رعایت قانون کار پرداخت می گردد و همچنین شرکت موظف است بر اساس تعداد روز کارکرد حق بیمه کارمند را به تامین اجتماعی پرداخت نماید. شایان ذکر است در صورت عدم استفاده کارگر از مرخصی های قانونی خویش، شرکت تعهدی نسبه به پرداخت مبلغ ناشی از مرخصی نداشته و کارگر با امضاء این قرارداد حق مراجعه به هیات تشخیص و حل اختلاف جهت وصول مبالغ مرخصی را از خود سلب و ساقط می نماید.**

**الف. تعداد حداکثر 26 روز کاری**

**ب. روزانه به تعداد 20 عدد گواهی که هر کدام به مبلغ 4.985.000 ریال می باشد به کارپرداز تحویل داده شده که بابت آن 11% مبلغ دریافت شده بابت گواهی ها را به عنوان حقوق روزانه دریافت مینمایند.**

**ماده 7 – مزد نامبرده با استناد بر برگه ماموريت و گزارشهاي ارسالي پرداخت ميگردد.**

**ماده 8- در صورت اخراج کارمند به تشخيص هيئت اختلاف در اثر تقصير از انجام وظيفه باشد طي ماده 27 قانون کار با نامبرده رفتار خواهد شد.**

**ماده 9-کارمند نمی تواند بدون دلیل موجه ترک کار نماید و هر زمان بخواهد ترک کار نماید لذا می بایست مراتب را یک ماه قبل آنرا به کارفرما اعلام نموده و تا زمان جایگزینی شخص مناسب تا موعد انقضای قرارداد دیگر باید همچنان وظایف شغلیه خود را انجام دهد در غیر اینصورت مستلزم پرداخت خسارت وفق موارد ذیل خواهد شد . ترک کار غير موجه از طرف کارمند موجب فسخ قرارداد گرديده و مزاياي موضوع ماده 24 قانون کار به کارگر پرداخت نخواهد شد.**

**ماده 10 - در صورت انقضاي مدت قرارداد کارمند مستحق دريافت مزاياي مندرج در ماده 24 قانون کار خواهد بود و با دريافت آن هر گونه ادعاي بعدي را در مورد دريافت مزاياي اتمام قرارداد از خود سلب مي نمايد.**

**ماده 11- کارمند مو ظف است از تاريخ اشتغال بکار کليه ضوابط ومقررات داخل شرکت را رعايت نمايد.**

**ماده 12-تا 5 سال پس از اتمام قرارداد کارمند نمیتواند از اطلاعات شرکت و روابط حاصله از آن در خارج از محیط کار استفاده نماید ، درغیر اینصورت و پس از اثبات آن ضرر وزیان حاصله به میزان مبلغ سفته موجود در شرکت ، بدون نیاز به مراجعه به مراجع قضایی قابل برداشت است بدیهی است شرکت می تواند در صورت مشاهده نقص این بند بدون نظر مقام قضایی برآورد های لازم را انجام و از طریق مراجع قضایی از محل ضمانت های سپرده شده نسبت به دریافت آن اقدامات لازم را بعمل آورد.**

 **ماده 13- در صورت قصورکارمند در انجام امور محوله و يا غيبت غير موجه کارفرما قادر به فسخ يکطرفه قرارداد خواهد بود. شایان ذکر است در صورت اخراج کارگر بر اثر این ماده قراردادی ، کارگر حق رجوع به هیئت تشخیص و هیئت حل اختلاف را جهت بازگشت به کار از خود سلب و ساقط می نماید.**

**ماده 14- در صورت اتمام قرارداد وپرداخت ديون کارمند هيچ گونه ادعايي براي ادامه کار ويا اخذ مبلغي خارج از چهارچوب ومفاد قرارداد نخواهد داشت .**

**ماده 15 – در صورت عدم رعايت قوانين داخلي يا قوانين جاريه سازمانهاي دولتي زيربط که منجر به خسارت به شرکت شود کارفرما مي تواند بدون مراجعه به مراجع قضايي براي اثبات آن نسبت به دريافت خسارت وارده از محل تضامین لازم را بعمل آورد.**

**ماده 16- مسئولیت کلیه حوادث ناشی از ایمنی کار، ائم از ایمنی وسیله نقلیه، ( HSE ) بر عهده کارمند می باشد.**

**ماده17-در پایان قرارداد جهت تسویه حساب کارمند موظف است نسبت به تعیین تکلیف کلیه دیون خود که با تایید و یا تضمین شرکت ایجاد گردیده، اقدامات لازم را بعمل آورد. این دیون شامل هزینه های آموزشی که منجر به صدور گواهی آموزشی از سوی این شرکت شده است نیز می باشد.و امضا این قرارداد نشانگر تسویه کامل قراردادهای قبلی از سوی کارمند است.**

**ماده 18\_امضا این قرارداد از سوی کارمند به منزله تسویه حساب کامل حق و حقوق و مزایای قانونی گذشته مانند بن،سنوات ،مسکن و ... می باشد.**

 **کارمند با آگاهی از مقررات امضا مدير عامل شرکت امضا**